

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2023

Procès-verbal

Date : Lundi 25 septembre 2023 à 18h30

Lieu : La Collective, Bd des Philosophes 20, 1205 Genève, 3^{ème} étage

Personnes présentes :

Geneviève Bordry (Réseau femmes*), Sylvie Fisher (F-information), Ludivine Mayer (Aux 6 Logis), Christine Meyerhans (Voie F), Nadine Rogivue (Réseau femmes*), Léa Herquel (Femmes à bord), Laura Facini (SOS Femmes), Livia Schweizer (F-information), Pénélope Giacard (Aspasie), Laurence Courtois (Lestime), Rocio Restrepo (découvrir), Caroline Eichenberger (camarada), Marine Crettol (We Can Dance iT), Diana Amor (SOS Femmes / Réseau femmes*), Aurélie Hofer (décadréE), Silvia Stendardo (Réseau femmes*), Lea Dettwiler (Réseau femmes*), Chokoufeh Samii (AMIC), Carole Breukel (camarada), Muriel Golay (F-information), Julia Schaad (CAPAS), Diana Barrero (Groupe Santé Genève), Camille Bajoux (Fondation Maison des femmes), Laurence Levrat-Pictet (Fondation Maison des femmes), Tabatha Schmidhauser (Fondation HAAS), Miren Bengoa

Personne excusées : Rachel Babecoff (CEFAM), Béatrice Cortellini (AVVEC), Sarah Irminger (Viol-Secours), Anne-Céline Machet, Julia Montefusco, Chantal Wohlwend, Stephanie Sarfati, Anne Saturno, Caroline Gomez, Heloise Roman

1. Mot d'accueil de la présidence et présentation de Lea Dettwiler (coordinatrice du Réseau femmes*) et Camille Bajoux (chargée de projets de la Fondation Maison des femmes*).
2. Le PV de l'AG du 19 septembre 2022 est approuvé.
3. L'ordre du jour de l'AG 2023 est approuvé.
4. Le rapport d'activité 2022 et les points forts de l'année sont présentés.
 - o [OrfeGe](#) est une plateforme qui accueille des associations et organisations féministes de Genève, promouvant leurs actualités et événements. Cette plateforme est portée par l'association Réseau femmes* avec un mandat donné à la bibliothèque filigrane pour sa gestion opérationnelle. Le fonctionnement d'OrfeGe vise à promouvoir les informations des associations sur leur site internet. Financée par le Bureau de promotion de l'égalité et de prévention des violences de l'État de Genève et le Service Agenda 21 - Ville durable de la Ville de Genève. Suite du projet commun : curation des contenus, développement du réseau (actuellement 40 associations et 1'000 contenus référencés), promotion et visibilité d'OrfeGe avec un plan de communication.

- L'**Espace Santé femmes*** est un espace dédié aux femmes pour discuter de la santé (physique, mentale, émotionnelle) et partager des expériences. Ce n'est pas une permanence de santé, mais un lieu proactif pour parler de santé, dans un cadre bienveillant et respectueux. L'idée est de se réunir avec une intervenante experte sur la thématique de chaque atelier. Environ 10 ateliers ont été organisés en 2022.
- Le **Fonds Solidarité** est géré par six associations du Réseau femmes*, destiné à soutenir financièrement les femmes dans des situations de précarité financière que les associations ne peuvent pas couvrir. En 2022, 85'000 CHF ont été utilisés pour aider 99 femmes, notamment pour des camps de vacances, frais de garde, projets de formation et hébergement d'urgence. Ce fonds commun est de plus en plus sollicité. Chaque année nous devons trouver les fonds nécessaires pour cette redistribution, étant donné son utilité avérée.
- La **Permanence Administrative** a été mise en place en 2021 pour pallier l'illectronisme et les besoins administratifs auprès des femmes rencontrées dans les associations du Réseau femmes*. Depuis 2022, elle inclut également les déclarations d'impôts, avec plus de 20 réunions individuelles organisées. Un nouveau modèle a été envisagé en 2022 : combiner des réunions individuelles et collectives.
- Le dispositif **Job Coaching** est destiné aux femmes peu ou non qualifiées. Il comprend des ateliers en réseau pour apprendre à se présenter et rencontrer des entreprises. Au printemps 2022, la dernière jobcoach a quitté son poste, ce qui a permis de prendre le temps de mener une évaluation du dispositif après 12 ans de fonctionnement. De septembre à décembre, des expertes des associations se sont réunies avec une experte externe pour redéfinir ce dispositif, qui redémarrera en 2024.
- Le projet de la **Maison des femmes*** a beaucoup évolué en un an. Le Réseau femmes* joue un rôle central dans cette dynamique. Le bâtiment visera à rassembler différents services, tels que des logements relais, un café-restaurant, une crèche-garderie, la bibliothèque Filigrane, un espace santé et un espace numérique, des bureaux et un centre culturel. La fondation a organisé des ateliers, rassemblant des membres de la fondation et des associations, afin de réfléchir aux synergies, à la mutualisation et à la vision commune pour l'avenir. Cinquante professionnel-le-x-s ont participé à ces ateliers.

5. Les comptes 2022 sont présentés. Ils regroupent les 2 comptes : celui de l'association du Réseau femmes* et celui du Fonds solidarité ce qui n'était pas le cas en 2021. À partir de 2023, la gestion comptable sera reprise par Comptabilis, en réponse à la croissance du Réseau femmes* et à l'augmentation du nombre d'employées. Geneviève explique le fonctionnement du fonds d'amorçage qui est considéré comme un prêt sans intérêt pour les associations pour faciliter la conception et le démarrage d'un nouveau projet.

- Chokoufeh Samii demande s'il faut rembourser. Geneviève explique que c'est un prêt sans intérêt, mais qu'il est prévu effectivement de le rembourser et de l'inclure dans la demande de fonds lors du dépôt du projet.

6. Une des vérificatrices des comptes lit un extrait du Rapport d'activité 2022 rédigé par l'organe de révision sur le contrôle des comptes : « En notre qualité d'organe de révision, nous avons contrôlé les comptes annuels (bilan et compte de résultat) de l'Association Réseau Femmes à Genève, pour l'exercice arrêté au 31 décembre 2022. (...) Le total du bilan de l'Association Réseau Femmes se monte à CHF 195'715.62 et le résultat de l'exercice présente un bénéfice de CHF 843.19 » (Genève, le 26 juin 2023). Les personnes présentes acceptent à l'unanimité les comptes.

7. Proposition et validation de l'adhésion de l'association AMIC :

Chokoufeh Samii (co-présidente) présente l'AMIC. L'association, fondée en 2010, a comme mission de créer des ponts culturels et favoriser l'accueil, l'inclusion et l'autonomisation des personnes nouvellement arrivées à Genève à travers la médiation interculturelle notamment. Les bénéficiaires de l'association ont majoritairement émigré de l'Afrique de l'Ouest. L'association a grandi et a une expertise sur différents axes :

1. Un espace d'accueil pour les femmes
2. Un espace de soutien aux jeunes réfugié-e-xs accompagné-e-xs ou non
3. Un espace parents-enfants
4. Une permanence d'accueil et d'information

À l'unanimité à vote secret l'AMIC intègre le Réseau femmes*.

8. La décharge au Comité est votée et acceptée à l'unanimité.

9. La décharge aux vérificatrices est votée et acceptée à l'unanimité.

10. L'élection du comité, qui est composé par une représentante de chaque association membre active, est votée et acceptée à l'unanimité :

- Geneviève Bordry - présidente élue
- Rocio Restrepo (découvrir) - trésorière élue
- Pénélope Giacardy (Aspasie) - membre élue
- Ludivine Mayer (Aux 6 logis) - membre élue
- Béatrice Cortellini (AVVEC) - membre élue
- Caroline Eichenberger (camarada) - membre élue
- Rachel Babecoff (CEFAM) - membre élue
- Aurélie Hofer (décadréE) - membre élue
- Sylvie Fischer (F-information) - membre élue
- Léa Herquel (Femmes à Bord) - membre élue
- Begoña Cuquejo et Megan Orsi en alternance (Lestime) - membre élue
- Laura Facini (SOS Femmes) - membre élue
- Sarah Irminger et Emma Dumurgier en alternance (Viol-Secours) - membre élue
- Christine Meyerhans (Voie F) - membre élue
- Anaïs Potenza (We Can Dance iT) - membre élue
- Melete Solomon Kuflo (AMIC) - membre élue

11. L'élection de fiduciaire de contrôle (Global Audit) est votée et acceptée à l'unanimité.

12. Jusqu'à présent les associations membres actives payaient toutes une cotisation annuelle de 200.- ; après discussion et acceptation par le comité, celui-ci propose que les cotisations des associations membres actives soient basées sur les charges de personnel.

Les montants des cotisations des membres sont votés et acceptés à l'unanimité :

- Jusqu' de 100'000chf de charges de personnel = 200chf
- De 100'001 à 500'000chf de charges de personnel = 400chf
- Moins de 1 million de charges de personnel = 800chf
- Membre individuelle = 50chf

13. Les critères et la procédure d'adhésion sont lus, votés et acceptés à l'unanimité.

14. Projets 2023-2024

Pour l'association

- La coordinatrice qui a été engagée va aider à structurer la gestion et l'administration du Réseau femmes*.
- Une réflexion approfondie sur le positionnement futur du Réseau femmes* en lien avec la fondation Maison des femmes* va être menée.
- Il y a de plus en plus de nouvelles adhésions de membres, ce qui enrichit notre communauté.

Pour les prestations

- Les projets communs seront consolidés : l'Espace Santé femmes*, la Permanence administrative & numérique, le Job coaching, OrfeGe et le Fonds solidarité.
- La communication interne et externe sera renforcée, avec un temps de travail (30%) dévolu à cette tâche.
- Une réflexion sur la mutualisation d'espaces et services va être menée avec la fondation Maison des femmes*.

L'avancement sur la Maison des femmes* est présenté. Elle a été rebaptisée « [la Collective](#) ». Depuis 2023, plus de 1'000 personnes ont bénéficié de cet espace, ce qui témoigne du vrai besoin d'un tel bâtiment à Genève. La Journée du Matrimoine, le 9 septembre 2023, 280 personnes sont venues participer aux visites organisées. De plus, différentes collaborations avec des partenaires tels que Swiss Foundation, fondation OAK, la Galerie Bowie, Bureaux d'égalité, Agenda 21 et bien d'autres ont été instituées. Les plans d'architecture vont être déposés en fin d'année pour un début de travaux prévu en juin 2026. Différents groupes de travail ont vu le jour sur plusieurs thématiques incluant les associations du Réseau femmes*. Des agences pour le visuel et la gouvernance ont été contactées pour avancer sur l'identité visuelle de la Collective et sur la gouvernance au sein du conseil de fondation. La coordinatrice du Réseau femmes* siège au Conseil de Fondation.

15. Divers – Propositions

Sylvie Fisher présente les Sœurs lumière et le spectacle du RESI-F.

Caroline Eichenberger annonce que le [C9](#) pour la formation de base des adultes fête ses 10 ans au théâtre de Carouge à la salle communale le 17 octobre.

Camille Bajoux annonce qu'aura lieu le lendemain une réunion avec le collectif de la Grève féministe de Genève. Les personnes qui souhaitent s'y rendre et s'investir sont les bienvenues.

Il est possible de s'inscrire à la newsletter de la Collective ici : www.lacollective.ch

Laurence Courtois (Lestime) part à la retraite. Merci pour sa participation au Réseau femmes* et son travail !

La présidente clôture l'AG et invite tout le monde à partager un apéritif.



Pour le PV
Lea Dettwiler
Coordinatrice



Geneviève Bordry
Présidente



Rocio Restrepo
Trésorière