

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2026 Procès-verbal

Date : Lundi 4 mai 2026 à 18h00
Lieu : Rue de Lyon 91, 1203 Genève

Personnes présentes :

Rocio Restrepo (découvrir), Nadine Frei (Réseau femmes*), Camille Maulini (Réseau femmes*), Ludivine Mayer (Aux 6 logis), Caroline Ritter (Aux 6 logis), Pénélope Giacardy (Aspasie), Béatrice Cortellini (AVVEC), Caroline Eichenberger (camarada), Noémie Schorer (décadréE), Sylvie Fischer (F-information), Samia Swali (F information), Léa Herquel (Femmes à Bord), Laura Parisotto (Lestime), Laura Facini (SOS Femmes), Valentine Archinard (SOS Femmes), Emma Dumurgier (Viol-Secours), Christine Meyerhans (Voie F), Zabou Couzens (We Can Dance iT), Geneviève Bordry (Réseau femmes*), Mathilde Roch (Comptabilis), Catherine Minder-Reynard (Global Audit), Anne-Céline Machet (Fondation pour l'égalité de genre), Julia Schaad (Capas), Fabienne Vermeulen (Capas), Laurence Levrat Pictet (Membre individuelle et FEG), Chokoufeh Samii (Membre individuelle), Kënza Guedouche (Aux 6 Logis), Davy-Kim Lascombes Trinh (BPEV), France Laurent (découvrir), David Valdivia (Fondation pour l'égalité de genre), Lea Dettwiler (Réseau femmes*), Silvia Stendardo (Réseau femmes*), Nadine Rogivue (Réseau femmes*), Cristina Rendon (Réseau femmes*), Diana Amor (Réseau femmes*), Irina Dinbergs (Réseau femmes*).

Personnes excusées :

Julia Montefusco (membre individuelle), Sophie de Weck (membre individuelle), Laura Raynal (AMIC), CEFAM, Brunella Colombelli (membre individuelle), Bianka Roiron Ziomek (BPEV)

1. Mot d'accueil de la co-présidence

Camille Maulini remercie l'assemblée d'être présente. Le Rapport d'activités est à disposition pour consultation dans la salle et le sera prochainement sur le site internet. Tout monde est d'accord d'être pris en photo pour la communication de l'association.

2. L'ordre du jour de l'AG 2026 est approuvé.

3. Le PV de l'AG du 26 mai 2025 est approuvé.

4. Le Rapport d'activité 2025 et les points forts de l'année 2025 sont présentés.

Les **moments forts** de l'année 2025 de l'association sont présentés. L'organisation des Bastions de l'égalité, co-portés avec la Fondation pour l'égalité de genre (FEG), a été le fruit d'une belle collaboration inter-associative et inter-partenaire. L'événement a mobilisé plus de 70 organisations engagées pour l'égalité de genre le 14 juin. Les ateliers « Broder nos rêves » ont par ailleurs rassemblé des bénéficiaires de plusieurs

associations membres (Femmes à Bord, F-information, Aux 6 Logis, Camarada, Voie F et AMIC), dont les œuvres ont été exposées lors de cette même journée.

Deux formations ont été proposées aux associations membres afin de renforcer leurs compétences. Une communication régulière a également permis de mettre en exergue les actions des membres et de relayer les événements clés du calendrier féministe genevois.

Au total, près de 3'000 participations ont été enregistrées en 2025 dans les différents projets communs du Réseau femmes* (consultations, ateliers et accompagnements individuels).

Espace Santé Femmes : Au cours de l'année, 30 ateliers thématiques ont été organisés, abordant des sujets aussi variés que la charge mentale, le stress, la sexualité ou encore la ménopause. À ces ateliers se sont ajoutées 150 sessions hebdomadaires (yoga et pleine conscience), totalisant près de 2'000 participations sur l'ensemble de l'année.

L'Espace Santé Femmes a bénéficié de collaborations diversifiées avec de nombreux partenaires, parmi lesquels minds, la Ligue genevoise contre le cancer, Ellemplei, la Maison de santé des Charmilles, Voie F et Chez Gilberte de la commune de Meyrin. Une permanence santé téléphonique a également été assurée tout au long de l'année.

Soutien administratif et social : augmentation significative (+20%) des consultations a été enregistrée. Les consultations portent principalement sur la gestion de démarches administratives complexes : formulaires, frais médicaux, organisation de documents ou rédaction de courriers. Des ateliers collectifs sur l'assurance-maladie ont également été organisés en collaboration avec SOS Femmes.

Ellemplei : Au cours de l'année, 25 femmes ont été accompagnées dans le cadre du projet Ellemplei. Parmi elles, 14 ont mené leur parcours à terme en 2025 avec la jobcoach — les 11 autres, dont le suivi a débuté en fin d'année, poursuivent leur accompagnement en 2026. En amont, les projets professionnels des participantes ont été définis en lien étroit avec nos associations partenaires : F-information, Voie F, SOS Femmes et Camarada. Les résultats sont encourageants. 64 % des femmes ayant achevé leur suivi ont décroché un CDD, une première expérience professionnelle qui constitue souvent un tremplin vers une insertion plus durable. Les stages s'affirment également comme un levier efficace : 71 % des participantes ont bénéficié d'une mise en stage, dont certaines ont débouché sur un contrat. Ils permettent d'élargir le réseau professionnel et de confronter les candidates aux réalités concrètes du marché du travail.

L'année a aussi été marquée par un travail de fond visant à renforcer la perspective de genre du projet, mené en collaboration avec une consultante spécialisée. Deux axes ont été dégagés : d'une part, un accompagnement des candidates et des entreprises qui les recrutent au-delà de la signature du contrat, afin de soutenir l'intégration dans un nouvel environnement professionnel et de favoriser un emploi durable ; d'autre part, une sensibilisation aux obstacles spécifiques que rencontrent les femmes dans leur accès à l'emploi. Ces orientations ont pris forme à travers deux ateliers. Le premier, destiné aux candidates et organisé avec l'Espace Santé Femmes, portait sur la charge mentale comme frein à l'insertion professionnelle. Le second a pris la forme d'un théâtre-forum présenté lors des Bastions de l'égalité, autour des discriminations à l'embauche — un format participatif et percutant, dont le succès a conduit à une reprogrammation début 2026.

Soutien juridique : l'année 2025 a constitué la première année complète de fonctionnement de ce projet. La juriste intervient dans deux associations partenaires — Aspasia, où elle propose un accompagnement individualisé aux travailleuses du sexe, et Femmes à Bord, où elle assure un premier conseil juridique ainsi qu'une mission d'écoute auprès d'un public grandement précarisé — ainsi qu'au sein du Réseau femmes* lui-même, en offrant un service de conseil aux associations membres.

La demande du public s'est révélée importante, et le format du soutien s'ajuste continuellement afin de répondre au plus près des besoins identifiés. Les principales thématiques abordées concernent le droit des migrations et les permis de séjour, les assurances sociales et la maladie, le droit de la famille, le droit du bail ainsi que les violences. Ces problématiques sont fréquemment liées à des contextes de précarité et de violences.

OrfeGe : cette plateforme numérique regroupe et cartographie les associations ainsi que leurs prestations, offrant un véritable panel de ressources en ligne. L'année 2025 a marqué la fin d'une phase de développement, avec l'atteinte de l'objectif fixé : 50 associations sont désormais actives sur la plateforme. Au total, 1'700 contenus y sont référencés, avec une moyenne de 22 nouvelles publications par mois. Le répertoire des associations a par ailleurs été mis à jour et un questionnaire a été diffusé auprès des associations afin de recueillir leurs retours. En 2026, le projet entrera dans une phase de transition, en préparation du lancement de la future plateforme romande. À l'horizon 2027, le projet évoluera vers une plateforme romande, menée par la FEG.

Fonds de solidarité : Au cours de cette année, 208 aides financières ont été octroyées, bénéficiant à près de 120 femmes accompagnées par 9 associations membres du Réseau femmes*. Ces soutiens ont concerné en priorité les domaines du logement, de la santé, des assurances et de l'accès à la formation. Pour mieux répondre à l'ampleur des besoins, le fonds sera consolidé en 2026.

Fonds d'amorçage : Ce fonds permet aux membres de pallier les délais de réponse et de versement des soutiens financiers. En 2025, il a été sollicité pour soutenir le projet commun des Bastions de l'égalité.

La Collective : Avec les autres associations locataire, l'équipe du Réseau femmes*a participé à des groupes de travail en vue de l'emménagement dans ce lieu. Par ailleurs, deux représentantes du Réseau femmes* siègent au Conseil de la FEG. Dans le cadre du projet de la Toile urbaine de la Collective — qui met à l'honneur douze vidéos témoignages portées par douze associations — la vidéo de présentation du Réseau femmes* a été dévoilée en avril.

Les **perspectives** du Réseau femmes* 2026-2027 sont présentées. Elles s'articulent autour du renforcement et du développement des projets communs. Le comité mène par ailleurs une réflexion stratégique visant à faire évoluer la gouvernance de l'association. Une seconde jobcoach sera engagée. Plusieurs projets sont actuellement à l'étude : la création d'un pôle mutualisé de prestations psychologiques au sein de l'Espace Santé Femmes, ainsi qu'un projet dédié à la mobilité douce, mené en partenariat avec La Collective et la Fondation Modus. Un travail d'analyse des besoins juridiques est par ailleurs en cours.

L'équipe du Réseau femmes* est chaleureusement remerciée pour son travail.

5. Les **comptes 2025** sont présentés par Mathilde Roch de comptabilis.

Une grande augmentation des charges d'exploitation a été constatée, accompagnée d'une hausse correspondante des revenus. Certains fonds reçus en 2025 sont destinés à des activités prévues pour 2026. L'exercice se solde par un léger bénéfice.

Les capitaux propres connaissent une légère progression, garantissant ainsi une trésorerie saine.

6. Un extrait du **rapport de l'organe de révision** rédigé le 20 avril 2026 à Genève est lu par Catherine Minder-Reynard de GAS Global Audit Services SA.

« En notre qualité d'organe de révision, nous avons contrôlé les comptes annuels (bilan, compte de résultat et annexe) de l'association RESEAU FEMMES*, Genève pour l'exercice arrêté au 31 décembre 2025. [...] Nous n'avons pas rencontré d'élément nous permettant de conclure que les comptes annuels ne sont pas conformes à la loi suisse et aux statuts ».

7. Les **comptes 2025** sont approuvés à l'unanimité.

8. La **modification des statuts** est approuvée.

Durant l'AG 2025, il avait été demandé de modifier le terme de « caution d'honneur ». Celle qui a été envoyée aux membres en amont de l'Assemblée Générale a été amendée par le comité entre temps. L'Assemblée Générale approuve à l'unanimité le paragraphe suivant : « Présidente d'honneur et/ou Membres d'honneur : ce sont des personnes physiques qui ont apporté une contribution notable (titre honorifique) à l'association ou à ses buts et qui peuvent la représenter dans certains contextes précis » (p. 3).

9. La **décharge au comité** est votée et acceptée à l'unanimité.

10. La **décharge à l'organe de contrôle** (Global Audit) est votée et acceptée à l'unanimité.

11. Le **comité** est élu à l'unanimité.

L'élection du comité, qui est composé par une représentante de chaque association membre engagée et d'une membre individuelle, est votée et acceptée à l'unanimité :

Nadine Frei – co-présidente externe

Rocio Restrepo (découvrir) – co-présidente interne

Ludivine Mayer | co-représentation (Aux 6 logis) – trésorière

Caroline Ritter | co-représentation (Aux 6 logis) – membre

Laura Raynal (AMIC) – membre

Pénélope Giacardy (Aspasie) – membre

Béatrice Cortellini (AVVEC) – membre

Caroline Eichenberger (camarada) – membre

En attente de la nouvelle représentante (CEFAM) – membre

Noémie Schorer (décadréE) – membre

Sylvie Fischer (F-information) – membre

Léa Herquel (Femmes à Bord) – membre

Laura Parisotto (Lestime) – membre

Laura Facini et Valentine Archinard | co-représentation (SOS Femmes) – membre

Sarah Irminger et Emma Dumurgier | co-représentation (Viol-Secours) – membre
Christine Meyerhans (Voie F) – membre
Zabou Couzens (We Can Dance iT) – membre

12. La **coprésidence** est élue à l'unanimité.

Camille Maulini (co-présidente externe) annonce sa démission. L'Assemblée générale tient à la remercier chaleureusement pour son précieux engagement auprès du Réseau femmes* durant ces deux années, et lui adresse ses meilleurs vœux pour la suite.

Ainsi, la coprésidence est composée par Rocio Restrepo (co-présidente interne) et Nadine Frei (co-présidente externe).

13. L'**organe de contrôle** (Global Audit) est réélu à l'unanimité.

14. Les **nouveaux montants des cotisations** des membres sont approuvés à l'unanimité.

Les cotisations des membres engagées s'élèvent :

- Jusqu'à 100'000.- de charges de personnel = 200.-
- De 100'001.- à 500'000.- de charges de personnel = 400.-
- De 5'00'001.- à 1'00'001.- de charges de personnel = 800.-
- De 1'00'001.- à CHF 2'000'000.- de charges de personnel = 1'200.-
- Au-delà de 2'000'001.- de charges de personnel = 1'600.-

Les cotisations des membres liées : 200.- CHF

Les cotisations des membres individuelles : 50.- CHF

Elles entreront en vigueur à partir de 2027.

17. **Divers – Propositions**

L'équipe du Réseau femmes* remercie sincèrement les co-présidentes pour leur travail et leur engagement.

L'Assemblée générale est clôturée. Les invité-exs sont convié-exs à partager un apéritif.



Pour le PV
Lea Dettwiler
Coordinatrice



Nadine Frei
Co-présidente externe



Camille Maulini
Co-présidente externe



Rocio Restrepo
Co-présidente interne